

	REVISÃO: 02	NÚMERO:MQ-DIR-01	DATA: 22/01/2025
	POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA COORPORATIVA		

1. PROPÓSITO DA POLÍTICA

A Política de Ética e Conduta Corporativa da Uniformes Paraná tem como objetivo garantir que todas as nossas atividades — internas e externas — sejam conduzidas de forma íntegra, transparente e responsável, preservando a reputação da empresa e fortalecendo a confiança de todos que se relacionam conosco.

2. PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

2.1 Integridade e Transparência

Operamos com clareza em todos os processos, mantendo comunicações honestas, registros precisos e postura profissional em todas as interações.

2.2 Respeito às Pessoas

Valorizamos um ambiente seguro, inclusivo e baseado no respeito mútuo. Não toleramos discriminação, assédio ou condutas que prejudiquem a dignidade humana.

2.3 Responsabilidade Social e Sustentabilidade

Comprometemo-nos com práticas responsáveis em relação ao meio ambiente, ao uso eficiente de recursos, ao descarte correto de resíduos e à promoção do desenvolvimento sustentável.

3. CONDUTAS ÉTICAS ESSENCIAIS

3.1 Concorrência leal e combate a práticas anticompetitivas

Atuamos com respeito às normas de mercado, mantendo concorrência leal, transparência comercial e repudiando práticas anticompetitivas, como cartel, combinação de preços ou qualquer ação que prejudique o mercado.

3.2 Conflitos de interesse

	REVISÃO: 02	NÚMERO:MQ-DIR-01	DATA: 22/01/2025
	POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA COORPORATIVA		

Todos os colaboradores e representantes devem evitar situações que possam gerar conflitos de interesse, sejam eles pessoais, financeiros ou profissionais. Qualquer potencial conflito deve ser comunicado à liderança para avaliação adequada.

3.3 Anticorrupção e combate à lavagem de dinheiro

A Uniformes Paraná não tolera qualquer forma de corrupção, suborno, favorecimento indevido ou transações que possam caracterizar lavagem de dinheiro. Todas as relações com parceiros, fornecedores, órgãos públicos e clientes devem seguir rigorosamente legislação e boas práticas.

3.4 Divulgação de informações

A Uniformes Paraná compromete-se a divulgar informações de forma ética, transparente, correta e responsável. É vedada a divulgação de informações falsas, distorcidas ou que possam induzir clientes, parceiros, fornecedores ou a sociedade a erro. Toda comunicação externa deve respeitar os princípios de veracidade, clareza e conformidade legal, sendo realizada apenas por pessoas autorizadas.

3.5 Combate a peças falsificadas

A Uniformes Paraná não compactua com a produção, aquisição, comercialização ou utilização de peças falsificadas ou que violem padrões legais e contratuais. Todos os produtos, matérias-primas e insumos devem atender às especificações técnicas, legais e de qualidade estabelecidas. Qualquer indício de falsificação deve ser comunicado imediatamente à liderança ou por meio do canal de denúncias.

3.6 Propriedade intelectual

Respeitamos integralmente os direitos de propriedade intelectual, incluindo marcas, patentes, desenhos, projetos, especificações técnicas e direitos autorais. É proibido o uso, reprodução ou compartilhamento indevido de informações, materiais ou criações protegidas, sejam elas da própria empresa ou de terceiros, sem a devida autorização.

3.7 Controles de exportação e sanções econômicas

A Uniformes Paraná cumpre rigorosamente as leis e regulamentos aplicáveis relacionados a controles de exportação, importação e sanções econômicas. Não realizamos negócios com partes, países ou entidades sujeitas a restrições legais ou sanções governamentais, garantindo que todas as operações comerciais estejam em conformidade com a legislação vigente.

	REVISÃO: 02	NÚMERO:MQ-DIR-01	DATA: 22/01/2025
	POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA COORPORATIVA		

4. RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS

Buscamos relações duradouras baseadas em confiança, qualidade e responsabilidade. Selecionamos fornecedores com base em critérios técnicos, éticos e legais, mantendo uma postura justa e transparente. (MQ-CQ-04 - Partes Interessadas)

5. CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Toda informação estratégica ou sensível deve ser tratada com sigilo. Comprometemo-nos com boas práticas de proteção de dados, respeitando a legislação e preservando a privacidade de colaboradores, clientes e parceiros.

6. CANAL DE DENÚNCIAS

Disponibilizamos um canal seguro e confidencial para comunicação de qualquer violação desta Política. Todas as denúncias serão tratadas com seriedade, sigilo e imparcialidade, garantindo proteção contra retaliação para qualquer pessoa que manifeste preocupações de boa fé.

7. RESPONSABILIDADES DOS COLABORADORES E DA LIDERANÇA

Colaboradores: devem seguir esta Política, zelar por sua aplicação e comunicar possíveis irregularidades.

Lideranças: têm a responsabilidade de orientar, dar exemplo e garantir que todos os processos estejam alinhados com os princípios éticos aqui descritos.

8. COMPROMISSO DA ALTA DIREÇÃO

A alta gestão da Uniformes Paraná reforça seu compromisso com esta política, garantindo que a ética esteja presente em cada área da empresa — da produção ao atendimento, do administrativo às relações comerciais. Esta política reflete o que acreditamos, e não apenas o que regulamentos exigem: um ambiente de trabalho íntegro, seguro e responsável.

Revisão	Data	Descritivo da Revisão
0	13/03/2022	Emissão Inicial

	REVISÃO: 02	NÚMERO:MQ-DIR-01	DATA: 22/01/2025
	POLÍTICA DE ÉTICA E CONDUTA COORPORATIVA		

1	15/11/2025	Inclusão do item 3.3
2	22/01/2026	Inclusão do item 3.4, 3.5, 3.6 e 3.7